

SI/2/01

Interventionen, Methoden, Praxeologie und Abschluss der Ausbildung nach ÖVS

Innsbruck

Lehrgangsgebühr: Euro 5.346

Lehrgangsleiterin: Dr. Ramita Gerda Blume MSc MSc

Termin:	VON	BIS	Inhalte	Stand	17.11.2011	SI/2/01
<i>Freitag, 07. September 2012</i> <i>Sonntag, 09. September 2012</i> <i>September 2012</i>			Konflikt und Lösung / 24 und / 0 Einheiten Konflikttheorien, Interventionsstrategien, Lösungsmodelle (SK-Prinzip, Konsensieren, gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg, Mediationsprozesse, Moderationsmethoden) //			
TrainerInnen	Bitschnau K. /			Ort: Haus Marillac		
<i>Freitag, 05. Oktober 2012</i> <i>Sonntag, 07. Oktober 2012</i> <i>Oktober 2012</i>			Der psychodramatische Ansatz für die Supervision / 24 und / 0 Einheiten Grundannahmen; Welt- und Menschenbild; Aufbau und Verlauf; Methoden/Techniken; Soziogramm, Grafiken, kreative Medien //			
TrainerInnen	Schönherr M. /			Ort: Haus Marillac		
<i>Freitag, 09. November 2012</i> <i>Sonntag, 11. November 2012</i> <i>November 2012</i>			Interaktion und Kommunikation / 24 und / 0 Einheiten Kommunikationswissenschaftliche Grundlagen der SV; Theorien, Perspektiven, Probleme und Lösungen menschlicher Kommunikation; Fragen nach der Steuerung, Beeinflussung und Veränderung von Kommunikationssystemen //			
TrainerInnen	Blume R. /			Ort: Haus Marillac		
<i>Freitag, 11. Jänner 2013</i> <i>Sonntag, 13. Jänner 2013</i> <i>Jänner 2013</i>			Organisation der Arbeit im Wandel der Zeit / 24 und / 0 Einheiten Veränderungen, Entwicklungen, Tendenzen auf dem Gebiet der Arbeit; Arbeit im Zuge sozialen Wandels (Wertewandel, Medienevolution); Macht und Verantwortung im Spannungsfeld SupervisorIn / AuftraggeberInnen bzw. SupervisorIn / SupervisandInnen //			
TrainerInnen	Kropfberger K. /			Ort: Haus Marillac		
<i>Freitag, 01. Februar 2013</i> <i>Sonntag, 03. Februar 2013</i> <i>Feber 2013</i>			Methoden-Vernetzung und Integration / 24 und / 0 Einheiten Bereits erarbeitete Interventionsmethoden, -techniken und -konzepte vernetzen, füreinander fruchtbar machen und in ein Gesamtkonzept der Supervision integrieren; Abgrenzung supervisorischer Prozesse von anderen Beratungsprozessen //			
TrainerInnen	Blume R. /			Ort: Haus Marillac		
<i>Freitag, 01. März 2013</i> <i>Sonntag, 03. März 2013</i> <i>März 2013</i>			Identität und Gesellschaft / 24 und / 0 Einheiten Identitätsstiftende Konzepte, die sich analog veränderter sozialer Erwartungen gestalten und formen; permanente Klärung der Funktionen und Rollen (Visionen und Ziele), die der SupervisorIn zugeschrieben werden und deren Selbstbestimmung dienen //			
TrainerInnen	Kropfberger K. /			Ort: Haus Marillac		
<i>Freitag, 05. April 2013</i> <i>Sonntag, 07. April 2013</i> <i>April 2013</i>			Krise - Prävention und Intervention / 24 und / 0 Einheiten Theoretische Konzepte von Krise; Krisensysteme und Krisenverläufe; Methoden der Krisenintervention und Krisenprävention; Gesundheitsvorsorge, Salutogenese und SOC; Präventionsmodelle von Stress und Burnout //			
TrainerInnen	Auer K. /			Ort: Haus Marillac		

<i>Freitag, 03. Mai 2013</i> <i>Sonntag, 05. Mai 2013</i> <u>Mai 2013</u>	DiplomandInnen-Seminar / 24 und / 0 Einheiten	Aktuelle Themen der SV; Üben an Praxisbeispielen; Verfassen von Diplomarbeiten; Betreuung der DiplomandInnen //	TrainerInnen Blume R. /	Ort: Haus Marillac
<i>Freitag, 07. Juni 2013</i> <i>Sonntag, 09. Juni 2013</i> <u>Juni 2013</u>	Gruppenlehrsupervision / 20 und / 0 Einheiten	Ein Rahmen wird gespannt für Modellernen und persönliche Identifikationsprozesse innerhalb sozialer Lernprozesse. Möglichkeiten zur Reflexion der fachlichen Tätigkeiten (Praxis) und der eigenen Rolle und Person //	TrainerInnen Lechthaler-Linser L. /	Ort: Haus Marillac
<i>Freitag, 06. September 2013</i> <i>Sonntag, 08. September 2013</i> <u>September 2013</u>	Analyse von Gruppenprozessen / 24 und / 0 Einheiten	Einführung in die Gruppendynamik: Konzepte, Begriffe, Arbeitsformen und Grundlagen (Phasen, Rollen, Ziele, Normen und Regelbildung, Verteilung von Macht, Rangordnungen, Konkurrenz, Affiliationen, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Umgang mit Dritten ...) //	TrainerInnen N.N. /	Ort: Haus Marillac
<i>Freitag, 04. Oktober 2013</i> <i>Sonntag, 06. Oktober 2013</i> <u>Oktober 2013</u>	Organisationsberatung (OE) / 24 und / 0 Einheiten	Aktuelle Organisationsberatungsliteratur; aktuelle Designs und Methoden der Organisationsberatung; Entwicklung, Transformation und Veränderung (Change-Management) von Organisationen //	TrainerInnen Auer K. /	Ort: Haus Marillac
<i>Freitag, 08. November 2013</i> <i>Sonntag, 10. November 2013</i> <u>November 2013</u>	Organisation und Kultur (OE) / 24 und / 0 Einheiten	Organisationsstruktur und Organisationskultur sowie SV und Organisationsberatung im Kontext der Leitbildentwicklung; Management und Lernkultur von Organisationen; Beratung, Supervision und Coaching im Kontext von Projektteams //	TrainerInnen Auer K. /	Ort: Haus Marillac
<i>Freitag, 10. Jänner 2014</i> <i>Sonntag, 12. Jänner 2014</i> <u>Jänner 2014</u>	Reflexion und Feedback 1 / 21 und / 0 Einheiten	Reflexion des Studienganges; Selbst- und Fremdbeobachtung der Studierenden im Hinblick auf ihre Entwicklung; Präsentation der erworbenen Kompetenzen in der Live-Supervision; Peer-Evaluation; Self-Assessment //	TrainerInnen Blume R. /	Ort: Haus Marillac
<i>Freitag, 04. April 2014</i> <i>Sonntag, 06. April 2014</i> <u>April 2014</u>	Reflexion und Feedback 2 / 21 und / 0 Einheiten	Wie Reflexion und Feedback 1 mit anderer Rollenerteilung bei den Studierenden //	TrainerInnen Blume R. /	Ort: Haus Marillac

Summe der mit der Lehrgangsgebühr bezahlten Lehreinheiten: 326 **Anzahl der Kurse:** 14